

COMUNITA' MONTANA DELLA CARNIA
(Provincia di Udine)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCRL 01/08/2002,
Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno/i- fino a nuovo accordo
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: dirigente dell'Ufficio comprensoriale del personale della Comunità Montana della Carnia, Caterina Martin</p> <p>Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabili del personale dei Comuni (membri di diritto in base alla convenzione con la Comunità Montana della Carnia): Giacomino Rugo, Barbara Cimenti, Fulvio Di Vora, Paola Bulfon, Paolo Craighero, Marianna Barletta; - Segretari comunali (membri aggiuntivi): Antonella Nardini, Edoardo Deotto. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL Enti Locali Fvg, UGL Autonomie e RSU dei Comuni facenti parte dell'Ufficio comprensoriale del personale.</p> <p>Firmatarie della preintesa: _____ <i>(indicare le sigle firmatarie)</i></p> <p>Firmatarie del contratto: _____ <i>(indicare le sigle firmatarie)</i></p>
Soggetti destinatari	<p>Personale non dirigente della Comunità Montana della Carnia e degli Enti che hanno delegato la Comunità Montana della Carnia alla contrattazione decentrata territoriale, che attualmente sono:</p> <p>Associazione intercomunale "Conca Tolmezzina":</p> <ul style="list-style-type: none"> - comuni di <i>Tolmezzo, Cavazzo Carnico, Amaro e Verzegnis</i> <p>Associazione intercomunale "Alta Val Degano":</p> <ul style="list-style-type: none"> - comuni di <i>Ovaro, Prato Carnico, Rigolato, Comeglians e Forni Avoltri</i> <p>Associazione intercomunale "Alta Val Tagliamento":</p> <ul style="list-style-type: none"> - comuni di <i>Socchieve, Ampezzo, Preone, Sauris e Forni di Sotto</i> <p>Associazione intercomunale "Parco Colline Carniche":</p> <ul style="list-style-type: none"> - comuni di <i>Villa Santina, Lauco, Raveo e Enemonzo</i> <p>Associazione intercomunale "Alta Valle del But":</p> <ul style="list-style-type: none"> - comuni di <i>Treppo Carnico, Cercivento, Paluzza, Ravaschetto e Sutrio</i> <p>Associazione intercomunale "Alta Carnia":</p> <ul style="list-style-type: none"> - comune di <i>Zuglio</i> <p>Associazione intercomunale "del Gemonese":</p> <ul style="list-style-type: none"> - comuni di <i>Trasaghis, Bordano e Venzone</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) disposizioni in merito ai servizi pubblici essenziali; b) relazioni sindacali; c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la corresponsione del salario accessorio; d) disposizioni generali e procedura di contrattazione integrativa annuale del Fondo; e) disposizioni in merito alla Banca delle ore; f) progressioni orizzontali per l'anno 2015.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? _____
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Il programma è stato approvato in data _____
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – parte normativa

- Articolo 1. Quadro normativo e contrattuale di riferimento.
- Articolo 2. Campo di applicazione del contratto.
- Articolo 3. Durata
- Articolo 4. Finalità
- Articolo 5. Servizi pubblici essenziali.
- Articolo 6. Relazioni sindacali.
- Articolo 7. Livelli di efficienza e di produttività.
- Articolo 8. Collegamento tra livelli di produttività e trattamenti economici accessori.
- Articolo 9. Principi generali relativi alla gestione dei trattamenti economici accessori.
- Articolo 10. Procedura di contrattazione integrativa annuale del Fondo.
- Articolo 11. Quantificazione delle risorse decentrate.
- Articolo 12. Utilizzo delle risorse stabili.
- Articolo 13. Utilizzo delle risorse variabili
- Articolo 14. Criteri di riparto.
- Articolo 15. Indennità.
- Articolo 16. Banca delle ore.
- Articolo 17. Salario accessorio del personale a tempo determinato, con contratto di formazione e lavoro, somministrato a tempo determinato.
- Articolo 18. Salario accessorio del personale a tempo parziale.
- Articolo 19. Personale in convenzione/associazione ex L.R. 1/2006.
- Articolo 20. Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015.
- Articolo 21. Interpretazione autentica.
- Articolo 22. Disapplicazioni.
- Articolo 23. Norma finale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Omesso in quanto trattasi di relazione alla parte normativa del CCDIT da applicarsi alle risorse che dovranno essere specificatamente quantificate di anno in anno.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa, oggetto della presente relazione, sostituisce interamente il precedente contratto siglato in data 23 ottobre 2003, che si ritiene pertanto non più valido.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione permanente della performance individuale e delle performance organizzative approvato con delibera dd.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDIT prevede che l'istituto delle progressioni si applichi nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCRL 01/08/2002.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il presente CCDIT ha un contenuto esclusivamente normativo. In esso non vi sono effetti economici diretti sui costi del personale in quanto si vanno a delineare i criteri generali di applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa.

Per tale motivo le parti che seguono non risultano pertinenti allo specifico accordo.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Sezione II – Risorse variabili

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DELLA COMUNITA' MONTANA DELLA CARNIA
SULLA PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
TERRITORIALE PER IL PERSONALE CON DECORRENZA 1.1.2015

Il Collegio dei revisori riunitosi il 20 luglio 2015 a Tolmezzo presso la sede della CMC in persona del presidente Paolo Davanzo e dei membri Pietro Morassi e Daniele Vidoni:

atteso e visto

a) che in data 17 giugno 2015, ai sensi degli artt. 4 del CCRL 26 novembre 2004 e 6 del CCRL 7 dicembre 2006, è stata siglata la preintesa del CCDIT in epigrafe tra la Delegazione di parte pubblica, nella persona della dirigente l'Ufficio Comprensoriale del personale della CMC, e la Delegazione di parte sindacale, rappresentata dalle OO.SS. CGIL FP, CISL FP e CISAL e le R.S.U. della CMC;

b) che detta preintesa, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, è stata corredata da una relazione illustrativa e da una relazione tecnico-finanziaria, firmate dalla Segretaria della CMC e dalla PO responsabile del Servizio economico finanziario dell'CMC;

premessi

che l'art. 40, comma 3 sexies, e l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 prevedono, rispettivamente, che il collegio dei revisori dei conti:

1. certifichi le relazioni di cui al precedente paragrafo b);
2. controlli la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

considerato

che la bozza del CCDIT, sottoposta all'esame del Collegio:

1. non ha alcun effetto economico diretto, avendo un contenuto esclusivamente normativo, per cui non sono state indicate le parti relative alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
2. integra il CCRL per quanto concerne le parti di rinvio alla contrattazione decentrata, limitandosi, quindi, a disciplinare solamente i criteri per la distribuzione dei trattamenti accessori, nel rispetto delle norme inderogabili di legge e nei limiti e secondo i principi del vigente CCRL;
3. espone corrette scelte contrattuali;

esprime

parere favorevole alla sottoscrizione definitiva del CCDIT di cui trattasi.

Paolo Davanzo

Pietro Morassi

Daniele Vidoni

